



# LES CPTS

## Communautés professionnelles territoriales de santé

Le **Groupement Employeurs Santé Services**, association loi 1901, créé en 2019 **par et pour les professionnels de santé libéraux** vous propose un **SERVICE RH complet** : recrutement, gestion administrative et suivi de tous les temps forts de la vie salariale et managériale permettant aux professionnels de santé d'être **soulagés de leur rôle d'employeur** et de **se concentrer sur leurs actions du terrain de leur CPTS**.

Aujourd'hui, avec **8 régions partenaires**, le **GESS** met à votre disposition son **expertise**, son **expérience** et son **accompagnement sur-mesure**.

### Les métiers au sein d'une CPTS :

#### Coordinateur

méthodologie **projets**, déploiement **partenariats**, mise en œuvre des décisions prises en CA ou en bureau, gestion de la **vie associative**, autonomie et flexibilité

#### Chargé de missions ACI

**accès aux soins**, prévention, parcours : **animation** des groupes de travail - organisation **évènementielle**

#### Assistant administratif

suivi des **budgets**, indemnisation des professionnels de santé, actualisation des bases de données

#### Chargé de communication

**interne et externe** : réseaux sociaux, flyers, site internet, évènementiel, partenariats

### Pourquoi nous faire confiance ?

- Une **offre personnalisée** en fonction des besoins : c'est le GESS qui s'adapte et non l'inverse !
- Une **expérience** des métiers
- Une **garantie** des obligations employeurs
- Une **souplesse** : CDD/CDI, temps plein/partiel/forfait jour
- Un **coût forfaitaire maîtrisé**
- Une **disponibilité** du lundi 9h au vendredi 17h, pour les adhérents comme pour les salariés
- Une **mutualisation** possible des salariés
  - 1 contrat = 1 bulletin de salaire et plusieurs adhérents :
  - Coordination sur 1 CPTS + 1 MSP
  - Chargé de communication à temps plein partagé sur 3 CPTS

### Focus sur le forfait jour

Pour les salariés dont l'organisation de travail se fait en **autonomie**.

Permet de décompter le temps de travail **en jours** et de **moduler la charge de travail** en fonction des impératifs de la CPTS.

Pas d'heures supplémentaires majorées mais des **RTT** en compensation.